



My Team

Sécuriser un parcours professionnel par le bilan de compétences



Qui sommes-nous ?



6 ans

D'expérience
dans la
formation

1 réseau

de partenaires sur le
territoire national

Découvrez un panel de formations My Team



Vendre son expertise
métier



Participer à un entretien
de vente pour un non
commercial



Construire et accompagner
un parcours de VAE

Avant de commencer, un petit mot de bienvenue

Toute l'équipe de My Team vous souhaite la bienvenue au sein de son programme de formation. Un parcours immersif, professionnalisant et reconnu par l'État.

Bénéficiez d'un accompagnement personnalisé pour évoluer à votre rythme et enrichir vos compétences professionnelles.

Grâce à nos formateurs, vous aurez toutes les clés pour perfectionner votre pratique de l'accompagnement humain.

Prêt à démarrer cette nouvelle aventure ? À vous de jouer !



La formation certifiante

Sécuriser un parcours professionnel par le bilan de compétences



Pourquoi suivre cette formation ?

Parce qu'en devenant consultant-e en bilan de compétences, vous jouez un rôle clé dans les trajectoires professionnelles des autres.



Cette formation intensive vous permettra de :

- Structurer vos pratiques avec une **méthodologie rigoureuse**
- Gagner en **légitimité** grâce à une **certification enregistrée au Répertoire Spécifique (RS)**
- Réaliser un **vrai bilan** auprès d'un bénéficiaire test
- Être opérationnel-le pour intervenir **en cabinet, en structure RH ou en indépendant**
- Profiter d'un **accompagnement de proximité en petit groupe**



Une formation préparant à la certification RS7026



Cette formation prépare à la **certification "Sécuriser un parcours professionnel par le bilan de compétences"** enregistrée par France compétences au répertoire Spécifique sous le numéro **RS7026** par décision publiée le 31 janvier 2025. L'organisme certificateur est **MyTeam**. Cette formation est éligible au CPF et à d'autres financements.

Découvrir la formation RS en intégralité : <https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/7026/>

C'est la garantie d'une reconnaissance officielle de vos compétences et d'une valeur ajoutée sur le marché.



Des compétences attestées

- C1. Informer le bénéficiaire du cadre légal et réglementaire du bilan de compétences pour lui donner du sens et en respecter les objectifs, conformément aux exigences légales et réglementaires.
- C2. Réaliser un accompagnement professionnel et qualitatif du bénéficiaire en conformité avec les attendus d'une prestation de bilan de compétences, afin d'en respecter le cadre légal et déontologique.
- C3. Réaliser la phase préliminaire du bilan de compétences pour identifier avec précision les attentes du bénéficiaire et en vérifier l'adéquation avec les objectifs d'un bilan.
- C4. Réaliser la phase d'investigation du bilan de compétences en déployant les outils adaptés.
- C5. Conduire la prestation en adaptant son déroulement à tout moment en fonction des résultats des investigations menées sur le profil et les motivations du bénéficiaire.
- C6. Anticiper les situations de handicap dans la réalisation du bilan de compétences pour en faciliter l'accès.
- C7. Réaliser la phase de conclusion du bilan de compétences et un suivi post-bilan.
- C8. Organiser et exploiter une veille métier.
- C9. Proposer pour les situations de bilan de compétences à distance, les adaptations nécessaires à l'organisation et au déroulé du bilan pour atteindre les mêmes objectifs qu'en présentiel.



La formation certifiante

Sécuriser un parcours professionnel par le bilan de compétences

Équivalences

Cette certification de compétences professionnelles inscrite au Répertoire Spécifique ne dispose pas d'équivalence reconnue à ce jour dans un autre répertoire officiel.

Passerelles et suites de parcours

Cette certification de compétences professionnelles inscrite au Répertoire Spécifique peut constituer une première étape vers des titres professionnels de niveau supérieur dans le champ du conseil, de l'accompagnement ou des ressources humaines.

Débouchés métiers associés

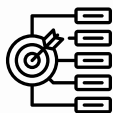
Cette certification de compétences professionnelles inscrite au Répertoire Spécifique permet de développer une compétence transversale en conduite de bilans de compétences valorisable pour les consultant·e·s en évolution professionnelle, conseiller·ère·s RH, coachs professionnel·le·s et professionnel·le·s indépendant·e·s souhaitant enrichir leur offre d'accompagnement de carrière avec une méthodologie structurée.

Validation par blocs de compétences

La certification « Sécuriser un parcours professionnel par le bilan de compétences » RS7026 ne permet pas la validation partielle par blocs de compétences.



Les objectifs



01

Acquérir les compétences théoriques, techniques et comportementales pour être consultant en bilan de compétences

02

Comprendre le déroulé et mettre en application les différentes phases d'un bilan de compétences

03

Réaliser des entretiens guidant les bénéficiaires vers des projets d'orientation, de reconversion, de formation et d'évolution professionnelle.

04

Se familiariser avec le référentiel Qualiopi

05

Connaître l'environnement légal et réglementaire du bilan (qualiopi/EDOF)

À qui s'adresse cette formation ?

**Professionnels
issus d'une
formation
supérieure en
ressources
humaines**

**Professionnels
issus d'une
formation
supérieure en
psychologie**

**Professionnels
issus d'une
formation
supérieure en
science de
l'éducation et/ou
sciences humaines
et sociales**



Ce que vous obtiendrez



Acquisition de compétences solides et reconnues

Méthodologie éprouvée :

Vous apprenez à structurer et animer un bilan de compétences de A à Z, en respectant le cadre légal.

Outils professionnels :

Maîtrise des outils de diagnostic, d'analyse de parcours, d'accompagnement à l'orientation et à la reconversion.

Reconnaissance officielle :

Cette formation atteste de vos compétences selon des critères reconnus par l'État ou les branches professionnelles.



Évolution ou diversification de carrière

Nouveaux débouchés :

Vous pouvez exercer comme consultant en bilan de compétences, coach professionnel, conseiller RH, formateur, etc.

Indépendance possible :

Cette compétence ouvre la voie à une activité libérale ou en auto-entrepreneur, avec la possibilité de proposer vos propres bilans.

Plus-value pour les RH :

Dans un poste en ressources humaines, cette compétence permet de mieux accompagner les parcours internes (mobilité, reconversion, outplacement...).



Développement de posture professionnelle

Renforcement de l'écoute et de la posture d'accompagnement :

Vous développez des qualités clés comme l'écoute active, la neutralité, l'empathie, la reformulation.

Approche éthique et confidentielle :

Vous êtes formé à encadrer les échanges avec rigueur, dans le respect du cadre déontologique.



Contribution à des parcours de vie

Impact humain fort :

Accompagner quelqu'un dans la clarification de son projet professionnel est une mission valorisante et porteuse de sens.

Utilité sociale :

Vous aidez à prévenir les ruptures professionnelles et à favoriser l'épanouissement par le travail.



Le parcours d'apprentissage

La formation s'organise sur **4 semaines**, en format **blended learning**, combinant :

- **Deux journées de classe virtuelle** (présence obligatoire),
- Des **modules e-learning optionnels** à la carte,
- La **réalisation d'un vrai bilan de compétences test** auprès d'un bénéficiaire,
- Une **entretien technique et une soutenance** pour valider la certification de compétences.
- Avant de démarrer, vous allez répondre à un court **QCM de positionnement** — il nous permet d'identifier votre niveau de départ et d'ajuster la formation à chaque profil.



Semaine 1 :

- **Trouver un bénéficiaire volontaire pour votre bilan de compétences test (en autonomie)**
- Le bilan test est fil rouge de votre parcours : vous le réalisez tout au long de la formation
- Accès à la plateforme pédagogique
- Quiz pré-formation : évaluer vos connaissances initiales
- Réalisation des modules e-learning personnalisés
- Activation de modules e-learning personnalisés selon votre profil



Semaine 2 :

- Premier entretien avec le bénéficiaire test (visio ou présentiel)
- Passage des tests psychométriques



Semaine 3 :

-  **1ère journée de formation en classe virtuelle**
- Comprendre le cadre légal, éthique et déontologique du bilan
- Préparer l'accompagnement du bénéficiaire
- Début de la phase d'introspection (grilles, tests)
- Formation aux tests psychométriques
- Entretiens avec le bénéficiaire Test
- Suivi à distance par les formateurs via la plateforme



Semaine 4 :

- Poursuite du bilan test : enquêtes métiers, structuration du projet, plan d'action
-  **2ème journée de formation en classe virtuelle**
- Début de formalisation du dossier final
- Préparation à l'entretien technique avec IA



Semaine 6 :

- Entretien technique (1h) : mise en situation professionnelle
-  **Envoi du dossier complet à l'équipe pédagogique pour passage devant le jury**
- Soutenance orale devant un jury d'évaluation (30 min)
- Présentation de votre bilan test
- Mise en situation professionnelle à distance
- Clôture des accès à la plateforme

Délai prévisionnel entre la sortie de formation et la date de passation des épreuves :

- Entretien technique : 7 jours
- Soutenance orale : 14 jours



Temps de travail personnel estimé :

- Recherche d'un bénéficiaire test - 1h
- Passage des tests psychométriques - 1h
- Réalisation du bilan test (entretiens + synthèse) - 8h à 10h
- Visionnage des modules e-learning recommandés - 1h à 2h
- Préparation à la soutenance jury - 2h à 4h

Temps personnel total estimé : 13 à 18 heures (en complément des 14h en classe virtuelle).



2 journées soit 14h de formation
en distanciel
+ Accès modules E-learning +
Passage de l'examen



3000,00€ tout inclus



À propos de la formation

Public ciblé

Professionnels issus d'une formation supérieure en ressources humaines, psychologie, sciences de l'éducation et/ou sciences humaines et sociales qui souhaite obtenir une compétence d'accompagnement complémentaire à leur métier.

Personne de référence

Pour toutes questions relatives à la formation (inscriptions, relations avec les stagiaires...), contactez le référent de la formation Julien GAIME :
contact-formation@myteam-formation.fr
myteam-formation.fr

Prérequis

- Au moins 5 années d'expérience en tant que manager dans le public ou le privé
- Avoir identifié un bénéficiaire volontaire pour réaliser un bilan test
- Être à l'aise dans la relation d'aide et la conduite d'entretien
- Disposer d'un ordinateur avec connexion stable, navigateur récent, micro et caméra

Objectifs

- Acquérir les compétences théoriques, techniques et comportementales pour être consultant en bilan de compétences
- Comprendre le déroulé et mettre en application les différentes phases d'un bilan de compétences
- Réaliser des entretiens guidant les bénéficiaires vers des projets d'orientation, de reconversion, de formation et d'évolution professionnelle.
- Se familiariser avec le référentiel Qualiopi
- Connaître l'environnement légal et réglementaire du bilan (qualiopi/EDOF)

Durée

2 journées / 14h00 de formation en distanciel

Accessibilité handicap

Votre situation de handicap sera prise en compte dès votre inscription, si celle-ci est mentionnée.

Un recueil des besoins sera réalisé dès le premier contact avec votre formateur afin d'envisager les aménagements qui pourront être apportés.

Contact Référent Handicap :
psh@myteam-formation.fr



À propos de la formation

Méthodes pédagogiques

- ✓ Pédagogie active basée sur l'apprentissage par projet (Project-Based Learning) : chaque apprenant mène un bilan de compétences complet auprès d'un bénéficiaire test
 - ✓ Simulation IA : entraînement à l'entretien technique avec intelligence artificielle
 - ✓ Ateliers collaboratifs, quiz, auto-évaluations, retours personnalisés
 - ✓ Plateforme digitale intuitive et accessible 24/7
- Classes virtuelles dynamiques et collaboratives : Petits groupes pour garantir l'interactivité et un accompagnement individualisé
 - Modules e-learning adaptatifs

Modalités et délais d'accès

Les personnes intéressées doivent remplir le formulaire de contact sur notre site internet. Suite à cela, un consultant en développement professionnel vous contactera sous 72 heures afin de positionner un rendez-vous d'information, gratuit et obligatoire qui permet le recueil et l'analyse de vos besoins, contraintes et de votre projet, la vérification des prérequis et la validation de votre inscription, le cas échéant. L'inscription doit être effective au minimum 14 jours ouvrés avant le début de la prestation.

Accès aux formations :

Lieu de formation : Nos formations se déroulent en distanciel (classe virtuelle, e-learning) via notre plateforme dédiée.

Identifiants d'accès : Les identifiants de connexion à la plateforme vous seront transmis au plus tard 72 heures avant le début de la formation.

Modalités d'évaluation

Évaluation continue :

- Quiz et auto-évaluations tout au long du parcours e-learning
- Exercices pratiques
- Participation active aux jeux de rôle et mises en situation

Évaluation finale :

1. Un entretien technique (1h) : Résolution de situations professionnelles réalistes.

2. Un entretien avec le jury d'évaluation (30mn) : Mise en situation professionnelle, déroulement et analyse du bilan de compétences test réalisé en parallèle de la formation et simulation d'un début d'accompagnement d'un bilan de compétences en distanciel.

L'organisme prend en charge l'inscription du stagiaire aux épreuves de certification, organisées et délivrées directement par My Team en qualité de certificateur.

Prérequis à la validation de la certification : Avoir suivi le parcours complet de la formation.



À propos de la formation



Conditions de validation

✓ Pour valider la certification inscrite au Répertoire Spécifique “Sécuriser un parcours professionnel par le bilan de compétences”, chaque compétence doit être validée. Il n’y a pas de moyenne : une seule compétence non acquise entraîne un ajournement, avec possibilité de rattrapage. Il n’est pas possible de valider un ou plusieurs blocs de compétences.



Document remis en fin de parcours

- Un certificat de réalisation attestant de la participation effective à la formation.
- Une attestation de fin de formation précisant les compétences acquises.
- La certification « Sécuriser un parcours professionnel par le bilan de compétences » (RS 7026) pour les candidats ayant validé toutes les compétences.



Suivi post-formation

Notre engagement ne s'arrête pas à la fin de votre formation.

Nous assurons un suivi pour vous accompagner dans la mise en pratique de vos compétences à travers :

- Une enquête à froid (6 mois après la formation) pour recueillir votre retour sur l’impact de la formation dans votre pratique professionnelle.
- Un accès illimité aux supports pédagogiques sur la plateforme d’apprentissage.



L'équipe pédagogique

**Une équipe complémentaire de professionnels expérimentés
vous accompagne tout au long de votre parcours.**

Elsa Marotta



Forts de plusieurs années d'expériences dans l'accompagnement. Ils se sont progressivement spécialisé dans l'accompagnement en bilan de compétences. Aujourd'hui, en tant que formateurs chez My Team, Elsa et Julien partagent avec vous leurs expertises et leurs conseils pratiques tout au long de la formation.

Julien Gaime



Quelques témoignages

Prisca T.

Grâce à cette formation, j'ai pu parfaire mes connaissances et encore développer mes compétences théoriques, techniques et comportementales nécessaires à ma pratique et à ma posture de consultante en bilan de compétences.

J'ai également pu acquérir une nouvelle approche méthodologique et des outils supplémentaires sur lesquels je m'appuie désormais tout au long de l'accompagnement des mes bénéficiaires, m'offrant une adaptabilité encore plus forte à chaque profil rencontré.

Concernant la forme, je fus très satisfaite à la fois de l'animation proposée, mêlant support de présentation, échanges, partage d'expérience et du formateur sympathique et professionnel qui a su répondre aux attentes de la formation et répondre à toutes nos questions à la fois pratiques et théoriques.

Je recommande cette formation dans le cadre du développement des compétences des professionnels de l'accompagnement en orientation et en insertion professionnelle qui souhaite découvrir le dispositif du bilan

de compétences et connaître les clés de l'accompagnement au travers des différentes phases légales.

Vanessa G.

J'ai pu acquérir les compétences nécessaires à la pratique de mon métier notamment l'analyse détaillée d'une situation et l'accompagnement d'un bénéficiaire dans la réalisation d'un projet professionnel.

Plus précisément j'ai développé les compétences suivantes :

- Savoir analyser une situation et questionner efficacement
- Élaborer une stratégie personnalisée en définissant des objectifs de travail
- Co construire un projet professionnel concret et réalisable ainsi qu'un plan d'actions
- Évaluer les résultats l'issue de la prestation
- Effectuer le suivi administratif d'un bénéficiaire et rédiger une synthèse détaillée de son projet professionnel
- Respecter le cadre réglementaire du bilan de compétences
- Connaître les modalités de financement
- Adapter sa posture de consultant

Ces compétences m'ont permis d'améliorer ma pratique et de proposer un suivi de qualité auprès de mes bénéficiaires. Le contenu de la formation, la durée de la formation et les compétences Je vous remercie de m'avoir fait bénéficier de cette formation qui a eu un impact positif sur ma carrière professionnelle et ma posture.



Nos indicateurs de résultats

Selon une enquête menée par My Team auprès des participants à la formation 'Sécuriser un parcours professionnel par le bilan de compétences' sur le 1er semestre 2026



4,6/5

Recommandation de la formation



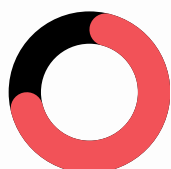
5/5

Satisfaction formateur



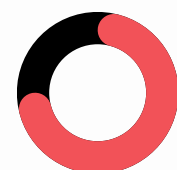
37

Nombre de participants à la formation de janvier à juin 2026



100%

Taux de présentation à l'examen



100%

Taux de réussite





Programme de formation

visant la certification RS7026 “Sécuriser un parcours professionnel par le bilan de compétences”

 **Durée** : 2 jours (14 heures) en classe virtuelle + parcours de modules e-learning optionnels.
Horaires : 9h-12h/13h-17h

JOUR 1. CADRE LÉGAL, POSTURE, PREMIER ENTRETIEN & TESTS PSYCHOMÉTRIQUES

Module 1 (1h10) · Cadrage de la formation & posture du consultant en bilan de compétences

Compétences associées : C2

- Rôle, périmètre et éthique du consultant : neutralité, confidentialité, bienveillance
- Bâtir l'alliance et le lien de confiance, socle de tout le bilan

 **Activités** : ateliers collaboratifs sur la posture

Module 2 (1h45) · Le bilan de compétences : histoire, cadre légal & Qualiopi

Compétences associées : C1

- Cadre juridique du dispositif, 3 phases obligatoires et règles 2026
- Déontologie, secret professionnel et indicateurs Qualiopi clés

 **Activités** : quiz déontologie, décryptage Qualiopi

Module 3 (1h) : Financement du BDC & chronologie du parcours

Compétences associées : C1, C8

- Les dispositifs de financement (CPF, Transitions Pro, OPCO, France Travail, indépendants)
- Chronologie complète et durées réglementaires du bilan

 **Activités** : Atelier « relier profils & dispositifs »

Module 4 (1h35) : Premier contact, entretien préliminaire, RGPD & handicap

Compétences associées : C2, C3, C6

- Décoder les besoins du bénéficiaire et tenir une posture neutre
- RGPD appliqué au bilan et repérage des situations de handicap

 **Activités** : Décodage des besoins, grille d'adaptation



Module 5 (1h30) : Tests psychométriques : cadre, outils & restitution

Compétences associées : C4

- Fondements de la psychométrie et usage des tests (personnalité, intérêts, motivations)
- Les règles d'or de la restitution : un dialogue, jamais un verdict

 **Activités** : Démonstration de restitution sur rapport réel

JOUR 2. INVESTIGATION, PROJET PROFESSIONNEL, PLAN D'ACTION & ÉVALUATION

Module 6 (2h30) · Phase d'investigation : parcours, introspection, compétences & intérêts

Compétences associées : C4

- Explorer le parcours : outils d'introspection, valeurs, motivations et sens
- Les 3 dimensions de la compétence et les référentiels (RNCP, RS, ESCO)

 **Activités** : Arbre de vie, RIASEC...

Module 7 (2h30) · Enquête métiers, marché du travail & dispositifs de transition

Compétences associées : C1, C4, C8

- Enquête métiers, analyse du marché du travail et objectivation du projet
- La veille du consultant et les dispositifs de transition mobilisables

 **Activités** : Tour d'outils en live, cas pratiques financement

Module 8 (2h) · Projet, plan d'action, synthèse & préparation à l'évaluation

Compétences associées : C5, C7, C9

- Viabiliser le projet (FFOM), plan d'action SMART et suivi à 6 mois
- Dossier de synthèse, bilan à distance et préparation à la certification

 **Activités** : Plan d'action SMART, prise en main du dossier candidat



Les financements possibles pour la formation

Notre objectif : aider 100% de nos bénéficiaires à trouver des solutions de financement pour leur projet professionnel.

My Team vous accompagne pas à pas dans le financement de vos formations grâce à notre super pôle financement.

Les financements propres

Mon Compte Formation (CPF)

France Travail

L'AGEFIPH

Le FAF

Les transitions Pro

OPCO

Mais le plus simple, c'est de prendre directement rendez-vous avec l'un de nos conseillers, qui vous guidera lors de toutes ces étapes !

Personne de référence

Pour toutes questions relatives à la formation, contactez :

contact-formation@myteam-formation.fr

myteam-formation.fr

Comment nous contacter ?

Nos Bureaux

1 Place des Cordeliers
69002 Lyon

Par Mail

contact@myteam-formation.fr

Plus d'informations
sur myteam-formation.fr



My Team

SAS au capital social de 1 500€
884 629 528 R.C.S. Lyon
1 Place des Cordeliers
69002 Lyon

Directeur de publication : Malek Tazerout

myteam-formation.fr

