Mise à jour le 03/11/2026

Sécuriser un parcours professionnel par le bilan de compétences

My Team

Avant de commencer, un petit mot de bienvenue

Toute l'équipe de My Team vous souhaite la bienvenue au sein de son programme de formation.

Un parcours immersif, professionnalisant et reconnu par l'État.

Bénéficiez d'un accompagnement personnalisé pour évoluer à votre rythme et enrichir vos compétences professionnelles.

Grâce à nos formateurs, vous aurez toutes les clés pour perfectionner votre pratique de l'accompagnement humain.

Prêt à démarrer cette nouvelle aventure ? À vous de jouer !

Qui sommes-nous ?

6 ans
d'expérience dans la formation

1 réseau
de consultants sur le territoire national

Découvrez un panel de formations My Team

Vendre son expertise métier

Participer à un entretien de vente pour un non commercial

Construire et accompagner un parcours de VAE

Sécuriser un parcours professionnel par le bilan de compétences

Pourquoi suivre cette formation ?

Parce qu'en devenant consultant·e en bilan de compétences, vous jouez un rôle clé dans les trajectoires professionnelles des autres.

Cette formation intensive vous permettra de :

- Structurer vos pratiques avec une méthodologie rigoureuse
- Gagner en légitimité grâce à une certification enregistrée au Répertoire Spécifique (RS)
- Réaliser un vrai bilan auprès d'un bénéficiaire test
- Être opérationnel·le pour intervenir en cabinet, en structure RH ou en indépendant
- Profiter d'un accompagnement de proximité en petit groupe

Une formation préparant à la certification RS7026

Cette formation prépare à la certification "Sécuriser un parcours professionnel par le bilan de compétences" enregistrée par France compétences au répertoire spécifique sous le numéro RS7026 par décision du 31 janvier 2025. L'organisme certificateur est My Team.

Cette formation est éligible au CPF et à d'autres financements.

Consulter la fiche de la certification : https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/7026/

C'est la garantie d'une reconnaissance officielle de vos compétences et d'une valeur ajoutée sur le marché.

Des compétences attestées

C1. Informer le bénéficiaire du cadre légal et règlementaire du bilan de compétences pour lui donner du sens et en respecter les objectifs, conformément aux exigences légales et règlementaires.

C2. Réaliser un accompagnement professionnel et qualitatif du bénéficiaire en conformité avec les attendus d'une prestation de bilan de compétences, afin d'en respecter le cadre légal et déontologique.

C3. Réaliser la phase préliminaire du bilan de compétences pour identifier avec précision les attentes du bénéficiaire et en vérifier l'adéquation avec les objectifs d'un bilan.

C4. Réaliser la phase d'investigation du bilan de compétences en déployant les outils adaptés.

C5. Conduire la prestation en adaptant son déroulement à tout moment en fonction des résultats des investigations menées sur le profil et les motivations du bénéficiaire.

C6. Anticiper les situations de handicap dans la réalisation du bilan de compétences pour en faciliter l'accès.

C7. Réaliser la phase de conclusion du bilan de compétences et un suivi post-bilan.

C8. Organiser et exploiter une veille métier.

C9. Proposer pour les situations de bilan de compétences à distance, les adaptations nécessaires à l'organisation et au déroulé du bilan pour atteindre les mêmes objectifs qu'en présentiel.

Sécuriser un parcours professionnel par le bilan de compétences

Équivalences

Cette certification de compétences professionnelles inscrite au répertoire spécifique ne dispose pas d'équivalence reconnue à ce jour dans un autre répertoire officiel.

Validation par blocs de compétences

La certification « Sécuriser un parcours professionnel par le bilan de compétences » RS7026 ne permet pas la validation partielle par blocs de compétences.

Débouchés métiers associés

Cette certification de compétences professionnelles inscrite au répertoire spécifique permet de développer une compétence transversale en conduite de bilans de compétences valorisable pour les consultant·e·s en évolution professionnelle, conseiller·ère·s RH, coachs professionnel·le·s et professionnel·le·s indépendant·e·s souhaitant enrichir leur offre d'accompagnement de carrière avec une méthodologie structurée.

Passerelles et suites de parcours

Cette certification ne fait l'objet d'aucune correspondance avec d'autres certifications professionnelles, certifications ou habilitations.

Elle peut être complétée par d'autres formations dans le champ de l'accompagnement, selon le projet de chacun.

Les objectifs

01 Acquérir les compétences théoriques, techniques et comportementales pour conduire des bilans de compétences

02 Comprendre le déroulé et mettre en application les différentes phases d'un bilan de compétences

03 Réaliser des entretiens guidant les bénéficiaires vers des projets d'orientation, de reconversion, de formation et d'évolution professionnelle.

04 Connaître l'environnement légal et réglementaire du bilan (Qualiopi, EDOF)

05 Se familiariser avec le référentiel Qualiopi

À qui s'adresse cette formation ?

Professionnels souhaitant ajouter le bilan de compétences à leur pratique d'accompagnement

Ce que vous obtiendrez

Acquisition de compétences solides et reconnues

Méthodologie éprouvée : Vous apprenez à structurer et à animer un bilan de compétences de A à Z, en respectant le cadre légal.

Outils professionnels : Maîtrise des outils de diagnostic, d'analyse de parcours, d'accompagnement à l'orientation et à la reconversion.

Reconnaissance officielle : Cette formation prépare à une certification enregistrée par France compétences au répertoire spécifique (RS7026) : vos compétences sont attestées selon un référentiel reconnu par l'État.

Évolution ou diversification de carrière

Nouveaux débouchés : Vous pouvez proposer des bilans de compétences en complément de votre activité de consultant, coach, conseiller RH ou formateur.

Indépendance possible : Cette compétence ouvre la voie à une activité libérale ou en micro-entrepreneur, avec la possibilité de proposer vos propres bilans.

Plus-value pour les RH : Dans un poste en ressources humaines, cette compétence permet de mieux accompagner les parcours internes (mobilité, reconversion, outplacement...).

Développement de posture professionnelle

Renforcement de l'écoute et de la posture d'accompagnement : Vous développez des qualités clés comme l'écoute active, la neutralité, l'empathie, la reformulation.

Approche éthique et confidentielle : Vous êtes formé à encadrer les échanges avec rigueur, dans le respect du cadre déontologique.

Contribution à des parcours de vie

Impact humain fort : Accompagner quelqu'un dans la clarification de son projet professionnel est une mission valorisante et porteuse de sens.

Utilité sociale : Vous aidez à prévenir les ruptures professionnelles et à favoriser l'épanouissement par le travail.

Le parcours d'apprentissage

La formation s'organise sur 6 semaines, en format blended learning, combinant :

- Deux journées de classe virtuelle (présence obligatoire),
- La réalisation d'un vrai bilan de compétences test auprès d'un bénéficiaire,
- Des modules e-learning optionnels à la carte,
- Un entretien technique et une soutenance pour valider la certification de compétences.

Avant de démarrer, vous allez répondre à un court QCM de positionnement — il nous permet d'identifier votre niveau de départ et d'ajuster la formation à chaque profil.

Semaine 1

Trouver un bénéficiaire volontaire pour votre bilan de compétences test (en autonomie)

Le bilan test est le fil rouge de votre parcours : vous le réalisez tout au long de la formation

Accès à la plateforme pédagogique

Quiz pré-formation : évaluer vos connaissances initiales

Activation de modules e-learning personnalisés selon votre profil

Réalisation des modules e-learning personnalisés

Semaine 2

Premier entretien avec le bénéficiaire test (visio ou présentiel)

Passage des tests psychométriques

Semaine 3

1re journée de formation en classe virtuelle

- Comprendre le cadre légal, éthique et déontologique du bilan
- Préparer l'accompagnement du bénéficiaire
- Début de la phase d'introspection (grilles, tests)
- Formation aux tests psychométriques

Entretiens avec le bénéficiaire test

Suivi à distance par les formateurs via la plateforme

Semaine 4

Poursuite du bilan test : enquêtes métiers, structuration du projet, plan d'action

2e journée de formation en classe virtuelle

Préparation à l'évaluation finale

Envoi au jury du compte rendu écrit du bilan test et des fiches pédagogiques d'ateliers, au moins 10 jours avant la soutenance

Semaines 5 et 6

Entretien technique (1 h) : le candidat est interrogé sur les compétences du référentiel

Soutenance orale devant un jury d'évaluation :

mise en situation professionnelle
présentation de votre bilan test (30 min)
présentation de vos fiches pédagogiques d'ateliers et échange avec le jury
simulation d'un début d'entretien de bilan de compétences à distance

Temps de travail personnel estimé :

Recherche d'un bénéficiaire test	**1h**
Passage des tests psychométriques	**1h**
Réalisation du bilan test (entretiens + synthèse)	**8h à 10h**
Visionnage des modules e-learning recommandés	**1h à 2h**
Préparation à la soutenance jury	**2h à 4h**

Temps personnel total estimé : 13 à 18 heures (en complément des 14h en classe virtuelle).

2 journées soit 14h de formation en distanciel
+ Accès modules E-learning
+ Passage de l'examen

3 000,00 €

tout inclus

À propos de la formation

Durée

2 journées / 14h00 de formation en distanciel

Objectifs

- Acquérir les compétences théoriques, techniques et comportementales pour conduire des bilans de compétences
- Comprendre le déroulé et mettre en application les différentes phases d'un bilan de compétences
- Réaliser des entretiens guidant les bénéficiaires vers des projets d'orientation, de reconversion, de formation et d'évolution professionnelle.
- Se familiariser avec le référentiel Qualiopi
- Connaître l'environnement légal et réglementaire du bilan (Qualiopi, EDOF)

Public ciblé

Professionnels souhaitant ajouter le bilan de compétences à leur pratique d'accompagnement

Prérequis

- Au moins 5 années d'expérience en tant que manager dans le public ou le privé
- Avoir identifié un bénéficiaire volontaire pour réaliser un bilan test
- Être à l'aise dans la relation d'aide et la conduite d'entretien
- Disposer d'un ordinateur avec connexion stable, navigateur récent, micro et caméra

Accessibilité handicap

Votre situation de handicap sera prise en compte dès votre inscription, si celle-ci est mentionnée.

Un recueil des besoins sera réalisé dès le premier contact avec le référent handicap afin d'envisager les aménagements qui pourront être apportés.

Contact Référent Handicap :
psh@myteam-formation.fr

Personne de référence

Pour toutes questions relatives à la formation (inscriptions, relations avec les stagiaires...), contactez le référent de la formation Julien GAIME :

contact-formation@myteam-formation.fr

Modalités et délais d'accès

Les personnes intéressées doivent remplir le formulaire de contact sur notre site internet.

Suite à cela, un consultant en développement professionnel vous contactera sous 72 heures afin de positionner un rendez-vous d'information, gratuit et obligatoire qui permet le recueil et l'analyse de vos besoins, contraintes et de votre projet, la vérification des prérequis et la validation de votre inscription, le cas échéant.

L'inscription doit être effective au minimum 14 jours ouvrés avant le début de la prestation.

Accès aux formations :

Lieu de formation : Nos formations se déroulent en distanciel (classe virtuelle, e-learning) via notre plateforme dédiée.

Identifiants d'accès : Les identifiants de connexion à la plateforme vous seront transmis au plus tard 72 heures avant le début de la formation.

Modalités d'évaluation

Évaluation continue :

- Quiz et auto-évaluations tout au long du parcours e-learning
- Exercices pratiques
- Participation active aux jeux de rôle et mises en situation

Évaluation finale – certification RS7026 :

L'organisme prend en charge l'inscription du stagiaire aux épreuves. Le candidat réalise un bilan de compétences avec un bénéficiaire test anonyme de son choix, puis passe une épreuve en cinq parties :

1. Mise en situation professionnelle.
2. Présentation du déroulement et des résultats du bilan test, à partir d'un compte rendu écrit envoyé au jury au moins 10 jours avant la soutenance.
3. Entretien technique : le candidat est interrogé sur les compétences attendues par le référentiel.
4. Présentation des fiches pédagogiques des ateliers de recherche d'emploi et de création d'entreprise, suivie d'un échange avec le jury.
5. Simulation d'un début d'entretien de bilan de compétences à distance.

Prérequis à la validation de la certification : Avoir suivi le parcours complet de la formation.

Méthodes pédagogiques

- Pédagogie active basée sur l'apprentissage par projet (Project-Based Learning) : chaque apprenant mène un bilan de compétences complet auprès d'un bénéficiaire test
- Simulation IA : entraînement à l'entretien technique avec intelligence artificielle
- Ateliers collaboratifs, quiz, auto-évaluations, retours personnalisés
- Plateforme digitale intuitive et accessible 24/7

Classes virtuelles dynamiques et collaboratives : Petits groupes pour garantir l'interactivité et un accompagnement individualisé

Modules e-learning adaptatifs

Conditions de validation

Pour valider la certification inscrite au répertoire spécifique "Sécuriser un parcours professionnel par le bilan de compétences", chaque compétence doit être validée. Il n'y a pas de moyenne : une seule compétence non acquise entraîne un ajournement, avec possibilité de rattrapage. Il n'est pas possible de valider un ou plusieurs blocs de compétences.

Document remis en fin de parcours

- Un certificat de réalisation attestant de la participation effective à la formation.
- Une attestation de fin de formation précisant les compétences acquises.
- La certification « Sécuriser un parcours professionnel par le bilan de compétences » (RS7026) pour les candidats ayant validé toutes les compétences.

Suivi post-formation

Notre engagement ne s'arrête pas à la fin de votre formation.

Nous assurons un suivi pour vous accompagner dans la mise en pratique de vos compétences à travers :

- Une enquête à froid (6 mois après la formation) pour recueillir votre retour sur l'impact de la formation dans votre pratique professionnelle.
- Un accès illimité aux supports pédagogiques sur la plateforme d'apprentissage.

L'équipe pédagogique



Elsa Marotta



Julien Gaime

Une équipe complémentaire de professionnels expérimentés vous accompagne tout au long de votre parcours.

Forts de plusieurs années d'expérience dans l'accompagnement, ils se sont progressivement spécialisés dans l'accompagnement en bilan de compétences. Aujourd'hui, en tant que formateurs chez My Team, Elsa et Julien partagent avec vous leurs expertises et leurs conseils pratiques tout au long de la formation.

Quelques témoignages

Grâce à cette formation, j'ai pu parfaire mes connaissances et encore développer mes compétences théoriques, techniques et comportementales nécessaires à ma pratique et à ma posture de consultante en bilan de compétences.

J'ai également pu acquérir une nouvelle approche méthodologique et des outils supplémentaires sur lesquels je m'appuie désormais tout au long de l'accompagnement de mes bénéficiaires, m'offrant une adaptabilité encore plus forte à chaque profil rencontré.

Concernant la forme, je fus très satisfaite à la fois de l'animation proposée, mêlant support de présentation, échanges, partage d'expérience et du formateur sympathique et professionnel qui a su répondre aux attentes de la formation et répondre à toutes nos questions à la fois pratiques et théoriques.

Je recommande cette formation dans le cadre du développement des compétences des professionnels de l'accompagnement en orientation et en insertion professionnelle qui souhaitent découvrir le dispositif du bilan de compétences et connaitre les clés de l'accompagnement au travers des différentes phases légales.

Prisca T.

J'ai pu acquérir les compétences nécessaires à la pratique de mon métier notamment l'analyse détaillée d'une situation et l'accompagnement d'un bénéficiaire dans la réalisation d'un projet professionnel.

Plus précisément j'ai développé les compétences suivantes :

- Savoir analyser une situation et questionner efficacement
- Élaborer une stratégie personnalisée en définissant des objectifs de travail
- Co-construire un projet professionnel concret et réalisable ainsi qu'un plan d'actions
- Évaluer les résultats à l'issue de la prestation
- Effectuer le suivi administratif d'un bénéficiaire et rédiger une synthèse détaillée de son projet professionnel
- Respecter le cadre règlementaire du bilan de compétences
- Connaître les modalités de financement
- Adapter sa posture de consultant

Ces compétences m'ont permis d'améliorer ma pratique et de proposer un suivi de qualité auprès de mes bénéficiaires.

Je vous remercie de m'avoir fait bénéficier de cette formation qui a eu un impact positif sur ma carrière professionnelle et ma posture.

Vanessa G.

Nos indicateurs de résultats

Nos indicateurs de résultats – formation « Sécuriser un parcours professionnel par le bilan de compétences », année 2026 (au 3 novembre 2026)

39
participants à la formation

95 %
de taux de présentation à l'examen (40 candidats présentés sur 42 convoqués)

95 %
de taux de réussite (38 certifiés sur 40 présentés)

4,6/5
de satisfaction globale*

4,4/5
de recommandation de la formation*

5/5
de satisfaction à l'égard des formateurs*

**Enquête de satisfaction de fin de formation, 18 répondants.*

Programme de formation

Durée : 2 jours (14 heures) en classe virtuelle + parcours de modules e-learning optionnels.

Horaires : 9h-12h/13h-17h

JOUR 1. CADRE LÉGAL, POSTURE, PREMIER ENTRETIEN & TESTS PSYCHOMÉTRIQUES

Module 1 (1h10) · Cadrage de la formation & posture du consultant en bilan de compétences

visant la certification RS7026 "Sécuriser un parcours professionnel par le bilan de compétences"

Rôle, périmètre et éthique du consultant : neutralité, confidentialité, bienveillance

Bâtir l'alliance et le lien de confiance, socle de tout le bilan

Activités : ateliers collaboratifs sur la posture

Compétences associées : C2

Module 2 (1h45) · Le bilan de compétences : histoire, cadre légal & Qualiopi

Cadre juridique du dispositif, 3 phases obligatoires et règles 2026

Déontologie, secret professionnel et indicateurs Qualiopi clés

Activités : quiz déontologie, décryptage Qualiopi

Compétences associées : C1

Module 3 (1h) · Financement du BDC & chronologie du parcours

Les dispositifs de financement (CPF, Transitions Pro, OPCO, France Travail, indépendants)

Chronologie complète et durées réglementaires du bilan

Activités : Atelier « relier profils & dispositifs »

Compétences associées : C1, C8

Module 4 (1h35) · Premier contact, entretien préliminaire, RGPD & handicap

Décoder les besoins du bénéficiaire et tenir une posture neutre

RGPD appliqué au bilan et repérage des situations de handicap

Activités : Décodage des besoins, grille d'adaptation

Compétences associées : C2, C3, C6

JOUR 2. INVESTIGATION, PROJET PROFESSIONNEL, PLAN D'ACTION & ÉVALUATION

Module 5 (1h30) · Tests psychométriques : cadre, outils & restitution

Fondements de la psychométrie et usage des tests (personnalité, intérêts, motivations)

Les règles d'or de la restitution : un dialogue, jamais un verdict

Activités : Démonstration de restitution sur rapport anonymisé

Compétences associées : C4

Module 6 (2h30) · Phase d'investigation : parcours, introspection, compétences & intérêts

Explorer le parcours : outils d'introspection, valeurs, motivations et sens

Les 3 dimensions de la compétence et les référentiels (RNCP, RS, ESCO)

Activités : Arbre de vie, RIASEC...

Compétences associées : C4

Module 7 (2h30) · Enquête métiers, marché du travail & dispositifs de transition

Enquête métiers, analyse du marché du travail et objectivation du projet

La veille du consultant et les dispositifs de transition mobilisables

Activités : Tour d'outils en live, cas pratiques financement

Compétences associées : C1, C4, C8

Module 8 (2h) · Projet, plan d'action, synthèse & préparation à l'évaluation

Viabiliser le projet (FFOM), plan d'action SMART et suivi à 6 mois

Dossier de synthèse, bilan à distance et préparation à la certification

Activités : Plan d'action SMART, prise en main du dossier candidat

Compétences associées : C5, C7, C9

Les financements possibles pour la formation

Les financements propres

Mon Compte Formation (CPF)*

France Travail

Le FAF

Employeur

OPCO

L'AGEFIPH

Lors de l'entretien d'information, notre équipe vous aide à identifier le financement adapté à votre situation

Personne de référence

Pour toutes questions relatives à la formation, contactez :

contact-formation@myteam-formation.fr

*La formation est éligible au CPF. Depuis le 26 février 2026, les droits mobilisables pour une formation préparant à une certification du répertoire spécifique sont plafonnés à 1 500 €. Le reste à charge peut être financé par vos fonds personnels, votre employeur ou un autre financeur. Une participation forfaitaire reste à la charge du titulaire, sauf exceptions prévues par la loi.

Comment nous contacter ?

Nos Bureaux
1 Place des Cordeliers
69002 Lyon

Par Mail
contact@myteam-formation.fr

Plus d'informations
sur myteam-formation.fr

My Team
SAS au capital social de 1 500 €
884 629 528 R.C.S. Lyon
1 Place des Cordeliers
69002 Lyon
Directeur de publication : Malek Tazerout